

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                |  |                                                                 |            |        |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------|------------|--------|
|  | <b>Sistemi di gestione privacy</b><br><b>Informativa al trattamento di dati personali -</b><br><b>artt. 13 e 14 del Reg. UE 2016/679 - GDPR -</b><br><b>relativi alla ricerca di personale</b> |  | <b>02_02_02_Informativa_trat</b><br><b>tamento_selezione_CV</b> |            |        |
|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                |  | Rev.                                                            | Data       | Foglio |
|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                |  | 00                                                              | 25/05/2024 | 1 di 2 |

**RESET Palermo ScpA**, nella persona del suo rappresentante legale, Via Ugo La Malfa 120/122- 90133 Palermo Centralino: 0918095211 Pec: reset@cert.comune.palermo.it, in qualità di Titolare del trattamento, desidera informarLa che il **Reg. Europeo 2016/679 “Regolamento generale sulla protezione dei dati” – GDPR** è un insieme di disposizioni che armonizzano la protezione dei dati personali, in tutti gli Stati membri dell’UE.

Conformemente a quanto disposto dagli artt. 13 del Reg. UE 2016/679 e dall’art 111 bis<sup>1</sup> del D.Lgs. 196/03 -Codice privacy (così come modificato dal D.lgs. 101/18), Le forniamo, pertanto, le presenti informazioni che Le permetteranno di conoscere tutte le nostre politiche sul trattamento dei Suoi dati personali nell’ambito dell’attività di ricerca di personale, di selezione di collaboratori e liberi professionisti (analisi, selezione ed archiviazione CV, pubblicazione nell’area Trasparenza amministrativa dei CV).



Qual è la finalità del trattamento?

I dati personali raccolti da RESET Palermo ScpA relativi alla ricerca di personale vengono utilizzati esclusivamente per consentire l’attività di ricerca e selezione di personale nell’interesse dell’azienda stessa.

Come si raccolgono i dati?

I Cv possono essere inviati a RESET Palermo ScpA sia a mezzo canali digitali (e-mail, PEC, area riservata del sito, ecc..) sia tramite consegna cartacea (presso i ns uffici, spedizione postale).

I CV non dovranno contenere dati riconducibili alla categoria di dati “sensibili” ex art 9 GDPR (*dati personali che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona*). La selezione avverrà nel rispetto dell’art. 8, della L. n. 300/1970, che fa divieto al datore di lavoro, ai fini dell’assunzione di effettuare indagini, anche a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose e sindacali del lavoratore, nonché su fatti non rilevanti ai fini dell’attitudine professionale del lavoratore e l’art. 10 del d.lgs. 10 settembre 2003, n. 276, in forza del quale è fatto divieto alle agenzie per il lavoro e agli altri soggetti pubblici e privati autorizzati o accreditati di effettuare qualsivoglia indagine o comunque trattamento di dati ovvero di preselezione di lavoratori, anche con il loro consenso, in base alle convinzioni personali, alla affiliazione sindacale o politica, al credo religioso, al sesso, all’orientamento sessuale, allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza, alla età, all’handicap, alla razza, all’origine etnica, al colore, alla ascendenza, all’origine nazionale, al gruppo linguistico, allo stato di salute nonché ad eventuali controversie con i precedenti datori di lavoro, a meno che non si tratti di caratteristiche che incidono sulle modalità di svolgimento dell’attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento dell’attività lavorativa

Nel caso in cui il candidato desideri che il proprio Curriculum, sia consultato unicamente per una

<sup>1</sup> Art. 111-bis (Informazioni in caso di ricezione di curriculum)

1. Le informazioni di cui all’articolo 13 del Regolamento, nei casi di ricezione dei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro, vengono fornite al momento del primo contatto utile, successivo all’invio del curriculum medesimo. Nei limiti delle finalità di cui all’articolo 6, paragrafo 1, lettera b), del Regolamento, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nei curricula non è dovuto.

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                |                                                                 |      |            |        |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------|------------|--------|
|  | <b>Sistemi di gestione privacy</b><br><b>Informativa al trattamento di dati personali -</b><br><b>artt. 13 e 14 del Reg. UE 2016/679 - GDPR -</b><br><b>relativi alla ricerca di personale</b> | <b>02_02_02_Informativa_trat</b><br><b>tamento_selezione_CV</b> | Rev. | Data       | Foglio |
|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                |                                                                 |      |            |        |
|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                |                                                                 | 00   | 25/05/2024 | 2 di 2 |

specifica ricerca dovrà dichiararlo espressamente nel CV o nella mail di trasmissione. In mancanza di tale dichiarazione RESET Palermo ScpA, qualora ritenga il CV interessante per eventuali nuove ricerche, provvederà a conservarne una copia nei propri archivi. La base giuridica del trattamento per i dati comuni è rappresentata dall'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso e per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. Il trattamento degli eventuali dati particolari è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o del candidato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

#### Come avviene la comunicazione e diffusione dei dati personali?

I vs. dati personali non saranno mai oggetto di diffusione.

Ai fini della selezione, da parte di RESET Palermo ScpA, i dati potranno essere comunicati anche a società terze od altri soggetti che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare del trattamento (società di selezione, studi professionali di consulenza del lavoro).

L'elenco dei soggetti esterni nominati quali responsabili potrà essere richiesto via mail a [m.viviano@resetpalermo.it](mailto:m.viviano@resetpalermo.it).

#### Come e per quanto tempo li trattiamo?

I dati saranno trattati con l'ausilio di mezzi elettronici e cartacei, ma non saranno mai soggetti a processi automatizzati.

I Cv che saranno ritenuti interessanti verranno conservati in archivio per un periodo massimo non superiore ai due anni. Trascorso detto periodo essi verranno distrutti.

Non verranno conservati e, pertanto, saranno distrutti i CV che non verranno giudicati di interesse aziendale.

RESET Palermo ScpA non ha intenzione di trasferire i Vostri dati personali a un paese terzo ed i nostri fornitori di servizi hanno sede all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE), qualora non sia così, ci assicuriamo che, secondo le previsioni del GDPR, siano adottate misure contrattuali, tecniche e organizzative appropriate, quali le Clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione UE ovvero in ossequio alle decisioni di adeguatezza tenuto conto della c.d. "Sentenza Schrems II della Corte di Giustizia dell'Unione Europea in merito al regime di trasferimento dei dati tra l'Unione europea e gli Stati Uniti che ha invalidato la decisione di adeguatezza del "Privacy Shield, adottata nel 2016 dalla Commissione europea in seguito alla decadenza dell'accordo "Safe Harbor".



#### Quali sono i diritti dell'interessato e come esercitarli?

In ogni momento potrà esercitare i diritti nei confronti del Titolare del trattamento, RESET Palermo ScpA, tramite la casella di posta elettronica [m.viviano@resetpalermo.it](mailto:m.viviano@resetpalermo.it) (*diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati*) specificamente previsti dal Capo III del Reg. UE 2016/679.

Qualora voglia contattare il ns Responsabile della protezione dei dati –DPO, potrà farlo in modo semplice scrivendo una mail PEC a [ergon.serviziodpo@pec.it](mailto:ergon.serviziodpo@pec.it).